



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САВВИНО-КАРИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

П Р И К А З

20.02.2023 № 41

с. Каринское

О внесении изменений в локальный акт

В соответствии с Протестом Одинцовской городской прокуратуры на Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СаввиноКаринской СОШ от 13.02.2023 № 7.02/2023,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ Саввино-Каринской СОШ, а именно в **Главу 4. Порядок приема на работу, отстранения от работы и увольнения работников, п. 4.1** изложить в следующей редакции: «4.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях, с учетом специфики работы и (или) правового статуса соискателя (работники-иностранцы, лица, не достигшие 14-ти лет) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

На основании ч.ч. 1,4 статьи 1 Федерального закона от 14.07.2022г. №255-ФЗ (редакция от 28.12.2022г.) "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием" под иностранным агентом понимается лицо, получившее поддержку и (или) находящееся под иностранным влиянием в иных формах и осуществляющее деятельность, виды которой установлены статьей 4 настоящего Федерального закона.

Статус иностранного агента лицо приобретает со дня следующего за днем размещения на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в сфере регистрации некоммерческих организаций, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сведений о таком лице в реестре иностранных агентов и прекращает со дня исключения таких сведений из реестра

В соответствии с ч.9 ст. 11 Федерального закона №255 -ФЗ

- К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами».

2. Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ Саввино-Каринской СОШ в новой редакции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора муниципального учреждения



Н.Ф. Грахова

